



## OFFRE D'EMPLOI

**La ville de LANGON (33) recrute  
Un(e) chargé(e) de mission habitat  
à temps complet,**

**Par voie statutaire ou contractuelle**

Prise de poste souhaitée au 2 mai 2025

La ville de Langon, lauréate du dispositif « Petites Villes de Demain » poursuit une politique d'investissements importants en vue de conforter l'attractivité et la qualité de vie de son territoire, autant de projets qui marquent la volonté d'une municipalité dynamique.

La collectivité est engagée dans un projet de territoire placé sous le signe de la transition écologique, sociale et solidaire.

Cette ambition se développe dans un Projet de Ville opérationnel déclinant Ville de Nature \_ Ville de Lien \_ Ville Apprenante.

La revitalisation du centre-ville et les dispositifs de lutte contre l'habitat indigne et le mal logement sont la clé d'une politique volontaire et efficiente en matière d'amélioration de cadre de vie et d'attractivité de la commune.

Dans ce cadre, la direction de l'Urbanisme, de l'Habitat et des Paysages recrute un(e) chargé(e) de mission habitat afin de garantir les objectifs en matière de qualité de logement et plus globalement de renouvellement urbain.

### **VOTRE MISSION :**

Vous participerez à la dynamique territoriale de l'habitat et à la mise en œuvre du projet de ville.

### **Vous aurez pour missions :**

- Instruire les demandes d'autorisation préalable de mise en location et les déclarations de mise en location dans le cadre de la mise en œuvre du permis de louer : Visite des logements, rédaction des rapports de visite, des courriers, des arrêtés... Suivi des actions de communication, reporting régulier de votre activité
- Instruire les dossiers de signalements / plaintes en matière d'infractions au Règlement Sanitaire Départemental, au Code de la Santé Publique et au Code de la Construction et de l'Habitation dans le domaine de la sécurité et de la salubrité de l'habitat
- Mettre en œuvre les actions de prévention de la dégradation de l'habitat privé
- Mettre en place le pouvoir de police du Maire (immeubles en péril)
- Assurer l'interface avec les partenaires institutionnels
- Suivi et traitement des dossiers en étroite collaboration avec l'ARS et les services de l'Etat, mobiliser et coordonner les synergies partenariales et mettre en place la « coordination LHI communale »
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'habitat
- Participer à la stratégie urbaine en matière d'habitat, en lien avec la direction et les documents cadres (PLUI)
- Articuler la coordination des acteurs de la politique de lutte contre l'habitat indigne
- Participer à l'animation du réseau de professionnels de l'habitat privé
- Informer et renseigner le public sur leurs droits, organiser et garantir la qualité du parcours usager dans leurs demandes

- Participer à la mise en œuvre et la gestion de la politique foncière de la collectivité en lien avec les agents du service et les autres services impliqués

## PROFIL RECHERCHE

- Votre profil :

Vous êtes issu d'une formation de technicien (BTS/DUT ou équivalent) dans les domaines du bâtiment, de l'hygiène, de la salubrité et justifiez d'une expérience dans le domaine de l'amélioration de l'habitat dans des fonctions similaires.

- Compétences techniques :

- ⇒ Maîtrise des documents juridiques et d'urbanisme
- ⇒ Savoir définir et mettre en place des outils et processus
- ⇒ Maîtrise de la rédaction d'actes administratifs et de suivi
- ⇒ Maîtrise des outils informatiques et cartographiques, une connaissance des logiciels de dessin serait appréciée et les outils de gestion administrative
- ⇒ Capacités de médiation, d'une grande rigueur, d'une forte capacité d'organisation et d'une grande réactivité vous permettant de respecter les délais
- ⇒ Sens du relationnel indispensable

-Appétence : avoir le sens du travail en équipe et en mode projet. Vous êtes sensible aux enjeux de la transition écologique et sociale et attentif(ve) à sa traduction technique et matérielle.

- Ce que nous offrons :

- Votre rôle au plus près du territoire, de la collectivité, ses habitants et ses usagers, ses qualités et ses potentialités : Vous êtes « de terrain », dans ses dimensions techniques, spatiales et socio-économiques

- Un environnement de travail stimulant : Rejoignez une équipe dynamique et impliquée dans une ville en plein essor et une dynamique de changement

- Une opportunité de développement : Travaillez sur des projets innovants et développez vos compétences et une vision collective dans un cadre motivant

- Conditions de travail :

Ordinateur portable et téléphone portable  
CET, ARTT, Comité d'Œuvres Sociales

- Rémunération :

Rémunération indiciaire (filière technique : cadre d'emplois des adjoints techniques/agents de maîtrise/techniciens ou filière administrative : adjoints administratifs/rédacteurs) + régime indemnitaire + Participation à la mutuelle (sous conditions) + COS

**Adresser candidature manuscrite, CV + photo + fiches d'entretien professionnel des 3 dernières années, par courrier :**

**A l'attention de Monsieur le Maire de LANGON**

**14 allées Jean Jaurès**

**33210 LANGON**

**ou par mail à l'adresse : [sophie.drouet@langon33.fr](mailto:sophie.drouet@langon33.fr)**

Pour tout renseignement complémentaire, merci de contacter le service Ressources Humaines au 05.56.76.55.39 ou à l'adresse suivante [sophie.drouet@langon33.fr](mailto:sophie.drouet@langon33.fr)

**La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 10 avril 2025**

**Les entretiens se dérouleront entre le 14 et le 17 avril 2025**